



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectiv specific 8: Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă

Titlul proiectului: IFCA - Informare, consiliere, formare, angajare pentru persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în regiunea SV Oltenia.

Contract POCU: POCU/298/3/14/121507

Aprobat,
Manager proiect
ILIESCU ION-ADRIAN

LITIGII DE MUNCĂ ȘI SANCTIUNI - MUNCA NEDECLARATĂ

În unele cazuri, salariații și angajatorii ajung în situații conflictuale, care pot duce chiar la litigii de muncă. Contractul individual de muncă naște o serie de drepturi și obligații bilaterale, astfel că un salariat poate acționa în instanță angajatorul, dacă acesta din urmă nu i-a plătit salariul la timp, nu a respectat orele de program, nu i-a acordat concediul legal convenit etc. și poate chiar obține despăgubiri, dacă instanța constată că angajatorul a comis abuzuri sau nu și-a îndeplinit obligațiile.



Pe de altă parte, un lucrător *la negru* nu este protejat prin lege în relațiile de muncă la fel ca un salariat, deoarece nu are un contract individual de muncă declarat, deci nu-și poate cere sau ocroti drepturile în justiție, dacă a fost nedreptățit de cel care l-a angajat fără forme legale.

Nu în ultimul rând, prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă constituie **contravenție** și se sancționează cu amendă de la 500 de lei la 1.000 de lei, potrivit Codului Muncii.

În România, munca *la negru* este deja o chestiune obișnuită, din nefericire. Potrivit unui comunicat al Inspecției Muncii, în perioada 12 - 16 martie 2018, inspectorii au efectuat controale la mai multe societăți, în urma cărora au aplicat angajatorilor amenzi în valoare de 3.854.950 de lei, iar **95%** dintre acestea au fost **amenzi pentru muncă nedeclarată**.

Din acest motiv, Inspecția Muncii încurajează lucrătorii să evite munca *la negru* și chiar să insiste ca angajatorii să facă toate demersurile necesare pentru a-i angaja cu „acte în regulă”.

Sursa: <https://www.avocatnet.ro/t782/munca-la-negru.html>

Expert campanii conștientizare,

CIOBANU TEODORA-MARIA